

SIADAP Práticas de Avaliação e Aplicação do RECAP



12 Horas

290 €

incurso
capital humano



Apresentação

O processo de avaliação do desempenho na Administração Pública, regulado pelo SIADAP 3, constitui um instrumento essencial de gestão e desenvolvimento organizacional. A recente integração do Referencial de Competências da Administração Pública (ReCAP) veio reforçar a necessidade de uma avaliação por competências mais rigorosa, transparente e coerente com os objetivos institucionais.

Neste contexto, a presente ação de formação visa capacitar os avaliadores e coadjuvantes para uma aplicação criteriosa dos instrumentos de avaliação, garantindo a observação objetiva dos comportamentos, a valorização do mérito e a promoção do desenvolvimento profissional dos trabalhadores.

Destinatários

A formação destina-se a:

- Dirigentes intermédios e superiores com funções de avaliação de desempenho (avaliadores SIADAP);
- Técnicos de recursos humanos e coadjuvantes que apoiam a aplicação do processo avaliativo;
- Elementos com funções de coordenação ou supervisão de equipas na Administração Pública.

Objetivos Gerais

Pretende-se explorar os fundamentos essenciais do SIADAP, numa abordagem progressiva que conduza os participantes desde os conceitos estruturantes até às fases práticas da avaliação. A formação tem como objetivo central dotar os avaliadores de ferramentas teóricas e conhecimentos aplicados que sustentem uma interpretação rigorosa e eficaz do diploma legal em vigor.

Objetivos Específicos

No final da Formação os formandos deverão ser capazes de:

- Reconhecer os fundamentos que sustentam a existência da avaliação de desempenho na Administração Pública.
- Identificar os benefícios e impactos da gestão eficaz do processo avaliativo na valorização individual e organizacional.
- Entender as finalidades e as formas de utilização da avaliação de desempenho como instrumento estratégico de gestão.
- Valorizar o papel do RECAP como referencial orientador na definição e alinhamento de competências para uma avaliação justa e consistente.
- Justificar a importância da avaliação por competências na gestão integrada de recursos humanos, evidenciando o seu contributo para o desenvolvimento e reconhecimento do capital humano.

Programa

SIADAP Avaliação por Competências para Avaliadores (Aplicação Prática) (12H)

1. O RECAP enquanto modelo de gestão integrada de recursos humanos.
2. Enquadramento do SIADAP no contexto do RECAP.
3. Estrutura, parâmetros e critérios da avaliação de desempenho.

SIADAP Práticas de Avaliação e Aplicação do RECAP

1/2

INCURSO, Capital Humano
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Avenida Conde de Margaride, 259 A | 4810-535 Guimarães | Portugal
Avenida da República, 45 | 1º Andar | Escritório 2 | 1050-187 Lisboa | Portugal

Inscrições
comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

4. Definição, atribuição e avaliação de competências.
5. Estratégias de comunicação e interação eficaz com os avaliados.
6. Monitorização, acompanhamento e feedback no processo avaliativo.
7. O papel do avaliador.
8. Estudo e análise de casos práticos.

Certificação

O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.
- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.